

Приложение №1  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ СОШ № 8

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
 Е.Г. Зубова  
Протокол № 5/1  
26 » 10 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Приказ № 198  
от «07» ноября 2021 г.  
Директор МБОУ СОШ № 8  
 Т.В. Козик



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ**

Работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных  
предметов № 8»

Ленинск-Кузнецкий

2021 г.

**1.1.** К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

**1.2.** Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**1.3.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

**1.4.** Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

**1.5.** Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и

на территории г. г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

**1.6.** Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 часов до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится

работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**1.7.** С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в данном приложении к настоящему Положению.

## Перечень выплат компенсационного характера

	Наименование показателя	Размер выплат	Срок, на который выплата устанавливается
2.1.	За проверку письменных работ:		
	- по русскому языку, литературе, родному языку и литературе	15% от нагрузки	На учебный год
	- по математике (алгебре, геометрии)	10 % от нагрузки	На учебный год
	- в начальной школе	10 % от нагрузки	На учебный год
	- по иностранному языку, обществознанию, истории, ИЗО, географии	5 % от нагрузки	На учебный год
	по химии, физике, биологии, информатике,	7 % от нагрузки	На учебный год
2.2.	За выполнение функций классного руководителя (независимо от наполняемости в классе)	3000 руб.	На учебный год
2.3.	За заведование кабинетами: -учебные кабинеты	5% от тарифной ставки (оклада)	На учебный год
	спортивный зал, -кабинеты химии, физики, биологии, технологии, информатики, актовый зал, тренажерный зал	10 % от тарифной ставки (оклада)	
2.4.	За руководство методическими объединениями:		
	- технологическим; - естественно-научным; - гуманитарным; - учителей начальных классов - классных руководителей; - учителей по организации работы по здоровьесбережению	10% от тарифной ставки (оклада)	на учебный год
2.5.	За организацию методической работы в ОО	50% от тарифной ставки (оклада)	на учебный год
2.6.	За внеклассную работу по физической культуре	25% от тарифной ставки (оклада)	На учебный год
2.7.	За организацию работы по военно-патриотическому воспитанию	10% от тарифной ставки (оклада)	на учебный год
2.8.	За разработку школьной нормативно-правовой базы	25% от тарифной ставки (оклада)	на учебный год
2.9.	За сверхурочную работу: первые 2 часа последующие часы	50% от тарифной ставки (оклада) 100% от тарифной ставки (оклада)	На месяц

	(ст. 152 ТК РФ)		
2.10.	Выплата за совмещение профессий (должностей); за замещение временно отсутствующего работника; за расширенную зону обслуживания (ст. 151 ТК РФ)	За фактически отработанное время	На месяц
2.11.	За работу в ночное время (в период с 22:00 часов до 06:00 часов) (ст. 154 ТК РФ)	40% от тарифной ставки (оклада)	На учебный год
2.12.	Обслуживающему персоналу (сторожу, сторожу-вахтеру, уборщику служебных помещений) за работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00 часов)	20% от тарифной ставки (оклада)	На учебный год
2.13.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)	100% от тарифной ставки (оклада)	На учебный год
2.14.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на основании результатов специальной оценки условий труда) (ст. 147 ТК РФ)	4% от тарифной ставки (оклада)	на период работы во вредных условиях труда

№ п/п	Ф.И.О. учащегося	Дата рождения	Средняя школа № 8
1	Иванов Иван Иванович	1998-01-15	Средняя школа № 8
2	Петров Петр Петрович	1999-03-22	Средняя школа № 8
3	Сидоров Сергей Сергеевич	2000-05-10	Средняя школа № 8
4	Смирнов Алексей Александрович	2001-07-05	Средняя школа № 8
5	Климов Дмитрий Дмитриевич	2002-09-18	Средняя школа № 8
6	Куликов Константин Константинович	2003-11-01	Средняя школа № 8
7	Левин Евгений Евгеньевич	2004-12-12	Средняя школа № 8
8	Морозов Александр Александрович	2005-02-28	Средняя школа № 8
9	Новиков Николай Николаевич	2006-04-14	Средняя школа № 8
10	Орлов Олег Олегович	2007-06-03	Средняя школа № 8
11	Попов Павел Павлович	2008-08-20	Средняя школа № 8
12	Рябинин Роман Романович	2009-10-07	Средняя школа № 8
13	Соловьев Степан Степанович	2010-11-25	Средняя школа № 8
14	Тихонов Тимофей Тимофеевич	2011-01-11	Средняя школа № 8
15	Федотов Федор Федорович	2012-03-29	Средняя школа № 8
16	Харьков Христиан Христианович	2013-05-16	Средняя школа № 8
17	Цыганов Кирилл Кириллович	2014-07-04	Средняя школа № 8
18	Чайкович Евгений Евгеньевич	2015-09-21	Средняя школа № 8
19	Шаров Сергей Сергеевич	2016-11-08	Средняя школа № 8
20	Щербинин Александр Александрович	2017-12-26	Средняя школа № 8

прошинуровано и пронумеровано  
 всего \_\_\_\_\_ листов  
 Директор школы \_\_\_\_\_ Т. В. Новик

